

## 2<sup>de</sup> Masterclass Verkeersveiligheid voor werkgevers



We starten de masterclass met een korte terugblik op de 1de masterclass.

Met het verslag is een tool voor de TRA gedeeld. Het is een handvat om na te denken over maatregelen die gebruikt kunnen worden om verkeersveiligheid als thema te adresseren in de organisatie. Daarbij kunnen bestaande documenten worden gebruikt als een leaserijdersregeling.

De vraag wordt gesteld of er ook auto's van de zaak mee naar huis mogen worden genomen voor privégebruik. Dit is bij een aantal deelnemers het geval. Er geen specifieke regels bekend over gedrag in het verkeer gekoppeld aan verkeersveiligheid. Regels voor het meenemen van een zakelijke auto naar huis kunnen worden vastgelegd in een bedrijfsreglement of bedrijfsautoregeling (persoonlijk).

Een belangrijk punt dat we meenemen uit het gesprek over de vorige masterclass is dat de werkgever niet moet vluchten in de regelgeving. De regelgeving en de tools zijn een handvat. Het gaat met name over het gesprek op de werkvloer en met elkaar: hoe zorg je dat de inzet op verkeersveiligheid wordt begrepen en gedragen.

Thema van deze masterclass is MVO. 3 elementen zijn leidend: People, Planet & Profit. In deze thema's zijn ook haakjes te vinden voor verkeersveiligheid. Hoe dit kan wordt geïllustreerd met een aantal praktijkvoorbeelden.

### Voorbeeld 1 Technisch bedrijf

Monteurs / buitendienst heeft de gewoonte om eerst naar de zaak te komen en aan het einde van de dag weer. Ze zitten daardoor 2 keer per dag in de file.

Werkdruk is weggenomen door over te gaan naar nachtbevoorrading van de werkbussen van de medewerkers op de thuislocaties.

Er zijn hierdoor minder reisbewegingen in het drukke verkeer en ook minder werkdruk. Beide dragen ook bij aan de verkeersveiligheid.

### Voorbeeld 2 Sociale werkvoorziening postdiensten

Arbeidskrachten worden ingezet van uit de regelingen ROI.

Een jobcoach is ingezet om de arbeidskrachten die worden ingezet te begeleiden in veilige verkeersdeelname. Dit kan te maken hebben met een achterstand in ervaring in het verkeer en gebrek aan kennis over regels. Wat kan spelen zijn ook laaggeletterdheid en taalachterstanden.

Met speciale trainingen worden zij meegenomen in de aandachtspunten.

Voor de werkgevers die te maken hebben met de inzet van mensen vanuit social return is het goed om stil te staan bij de situaties waarin de medewerkers zich in het verkeer bewegen en wat ervoor nodig is om hen daarin goed te begeleiden. De werkgeversservicepunten en werkvoorzieningsorganisaties kunnen hier doorgaans goed in meedenken en mogelijk ook een stukje maatwerk leveren in samenspraak met de werkgever.

### Voorbeeld 3 Veilig omgaan met (land)bouwverkeer

In samenwerking met de opleidingen voor landbouw en de werkgevers worden lessen verzorgd voor de groepen 7 / 8 van de basisscholen over de (land)bouwvoertuigen. Leerlingen ervaren hoe groot en zwaar de voertuigen zijn, waar de dode hoeken zitten, hoe breed ze zijn en hoe ver ze uitzwenken.

Mooi element is ook een folder voor de ouders.

Werkgevers in de sector die aan dit soort initiatieven deelnemen nemen een stuk ervaring mee in de eigen organisatie.

Naast werkgevers doen ook diverse MBO scholen mee aan dit initiatief. Het bevordert het veiligheidsbewustzijn op de openbare weg voor kinderen (groep 7/8), ouders, medewerkers en MBO studenten (de jonge chauffeurs van de voertuigen).

### Voorbeeld 4 gemeentelijk magazijnbeheer

De gemeente heeft het initiatief genomen om aan het begin en het einde van de dag een magazijnbeheerder in te zetten. De persoon wordt ingezet op beheer en onderhoud van de materialen en voertuigen. De beheerder voert de basiscontroles uit die vaak in de drukte van de dag nog wel

eens worden vergeten. De medewerkers kunnen op deze manier veiliger de weg op en hun aandacht bij het verkeer houden.



#### Voorbeeld 5 – Leasemaatschappij

Verkeersveiligheid is een specifiek thema in het leasebeleid en het MVO beleid. Dit wordt vormgegeven met onder andere de inzet van de SmartDrivepod om veilig telefoongebruik te ondersteunen en ook een online/offline training voor alle medewerkers.

#### Voorbeeld 6 – Bouwbedrijf

In het verlengde van een bouwopdracht in de directe omgeving van een school heeft de bouwer contact gezocht met de school en de lesaanbieders van verkeerseducatie. Er is een maatwerkles uitgekomen.

#### Voorbeeld 7 – Supermarkt

Een ondernemer heeft bijgedragen aan het ontwikkelen van een veilige schoolroute die kinderen kunnen fietsen onderweg naar school. Ze hebben meegedacht in de route en de uitvoering mede ondersteund.

In aansluiting op deze voorbeelden wordt gevraagd aan de deelnemers of zij zelf ook voorbeelden hebben van hoe zij verkeersveiligheid borgen in de eigen organisatie.

VVN heeft bijvoorbeeld een filmpje opgenomen over MONO rijden dat gedeeld wordt waarin de eigen medewerkers een rol spelen.

Gebroeders Van der Poel nodigt elk jaar de lokale school uit voor een eigen les over landbouwverkeer. Er wordt daarnaast extra geïnvesteerd in de zichtbaarheid van de voertuigen en de chauffeurs krijgen goede trainingen. En een belangrijk punt is ook dat er vooral lokaal wordt gewerkt om (de lengte van) verkeersbewegingen te beperken.

DON opleidingen heeft geïnvesteerd om ook lessen te kunnen bieden met de nieuwe technologieën zoals de spiegellose vrachtauto. Ook worden standaard veel dodehoeklessen verzorgd.

Voor de eigen medewerkers wordt vanuit de familiecultuur de doelstelling voor veiligheid geborgd in interne opleiding. Onderling worden mensen aangesproken en is er aandacht om elkaar te trainen. Bij Renewi krijgen chauffeurs direct een training. Verkeersveiligheid is daarnaast ook een standaard onderwerp in de toolbox. Er is breed geïnvesteerd in aanvullende apparatuur voor zowel rijondersteuning als het monitoren van gedrag. Renewi is daarnaast actief met het verzorgen van dodehoeklessen.

DRGB is een producent van ruwbouwproducten. Er is veel intern vervoer. Het externe vervoer wordt vooral ingehuurd en daar wordt wel de vraag aan gesteld. Verder wordt er gekeken hoe de aanvullende inzichten vanuit de masterclasses kunnen worden vertaald naar nieuwe initiatieven.

Bij alle deelnemers is er al in meer of mindere mate aandacht voor verkeersveiligheid. Om het te borgen is het ook goed om met elkaar de vraag te stellen in welk beleid is het geborgd en zouden daar nog verdere stappen in gezet moeten worden?

In de uitwerking kan goed worden aangesloten bij bestaande initiatieven. Er zijn diverse bestaande campagnes en initiatieven waarvan gebruik gemaakt kan worden. Denk daarbij ook aan de toolkit werkgevers van het ROV Zuid-Holland op [www.maakeenpuntvannul.nl](http://www.maakeenpuntvannul.nl)

Belangrijk om mee te nemen is dat er vanuit MVO diverse koppelkansen zijn: met de inzet op andere thema's kan verkeersveiligheid ook worden verbeterd. Het doel van deze bijeenkomst is dan ook om met de voorbeelden ideeën mee te geven waarmee bedrijven worden uitgedaagd hun eigen ideeën te implementeren in hun organisatie.

Gevraagd wordt naar de CO2 prestatieladder. Vanuit het streven naar minder uitstoot is er ook een koppeling te maken met veiliger rijden. Door de CO2 prestatieladder breng je de uitstoot in kaart. Het verlagen van uitstoot door bijvoorbeeld gedrag, zorgt eveneens voor het verbeteren van verkeersveiligheid. Denk bijvoorbeeld aan bandenspanning (minder klapbanden) en het nieuwe rijden (minder stress, meer overzicht, meer bewust).