

WEBINAR GEDRAGSAANPAK VERKEERSASO'S

BEHAVIORAL DESIGN SPRINT?

DIT IS EEN NIEUWE WERKWIJZE OM EEN GEDRAGSVRAAGSTUK TE DOORLOPEN.

VAN DOELANALYSE TOT DESIGN IN 4 SESSIES.

VERKEERSREGELS

- EERSTE VERKENNING
- VERSNELD PROCES
- CO-CREATIE

DEFINITIE PROBLEEM

EEN KLEINE GROEP WEGGEBRUIKERS VERTOONT BEWUST EN IN VERHOUDING VEEL OVERLASTGEVEND 'IMPONEER'-GEDRAG, WAT VAN INVLOED IS OP (VOORAL HET GEVOEL VAN) VEILIGHEID EN DE OPENBARE ORDE.

IMPONEERGEDRAG VERKEERSASO'S

- X RACEN
- X SNEL OPTREKKEN
- X ONNODIG RONDRIJDEN
- X GEVAARLIJKE INHAALACTIES
- X HARD RIJDEN
- X GELUID PRODUCEREN

DOELGROEP

- OVERWEGEND JONGE MANNEN (-25 JAAR).
- EMG CURSISTEN: DIVERSE ACHTERGROND, LAAGOPGELEID, EIGENWIJS, WEINIG ZELFREFLECTIE, 'VAARDIGE' CHAUFFEURS, OOK VEEL MOTORRIJDERS EN ONDERNEMERS, STERKE KOPPELING IDENTITEIT EN AUTO(RIJDEN).

DOELGEDRAGINGEN

FORMULE DOELGEDRAG: ALS DOELGROEP X, IN SITUATIE Y IS, DAN VERTOONT ZE GEDRAG Z.

ALS DE DOELGROEP DEELNEEMT AAN HET VERKEER, DAN HOUDEN ZIJ ZICH AAN DE VERKEERSREGELS.

JE KUNT OOK DENKEN AAN ALTERNATIEVE GEDRAGINGEN OF DOELGROEPEN:

- ALS OUDERS MERKEN DAT HUN ZOON EEN TE DUURE AUTO HEEFT, DAN GAAN ZE DAAROVER IN GESPREK.
- ALS JONGEREN DE BEHOEFTE HEBBEN OM TE IMPONEREN, DAN DOEN ZE DAT IN DE SPORTSCHOOL.

DENKRICHTINGEN

- RISICOPERCEPTIE VERHOGEN
- PARTICIPATIE
- ROLMODELLEN
- ASSOCIATIES VOLWASSENHEID
- PERSPECTIEF VERANDEREN
- REFLECTEREN STIMULEREN
- ALTERCASTING 'GOEDE CHAUFFEUR'
- SELF-PERSUASION
- ALTERNATIEVEN BIJEN
- GELEGENHEID VERLAGEN
- NUDGING OMGEVING
- DEFAULTS IN WETGEVING
- PAKKANS VERHOGEN

DESIGN

KORTE TERMIJN

LANGE TERMIJN

PREVENTIEF

IN HET MOMENT

REACTIEF



CAMPAGNE



HOTSPOTAANPAK



TOOLKIT PARTNERS



AANPAK VERHUURBEDRIJVEN



MOBIELE FLITSKASTEN (OOK DB)



EFFECTIEVE SANCTIES

WIE DOET ER MEE?



DELEN

DRAAGVLAK

DEZE BEHAVIORAL DESIGN SPRINT VAN D&B GEDRAG IS IN OPDRACHT VAN ROV-ZH TOT STAND GEKOMEN IN SAMENWERKING MET WERKGROEPLEDEN VAN:



WILT U OOK MEEHELLEN IN DE UITVOERING? NEEM DAN CONTACT OP VIA INFORMATIE@ROVZH.NL